



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Сахалинской области



ноябрь 2022 года



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

Заработная плата и численность работников в организациях Сахалинской области

Территориальный орган Федеральной
службы государственной статистики
по Сахалинской области

ноябрь 2022 года

- 01** Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в ноябре 2022 года
- 02** Среднесписочная численность работников организаций (без внешних совместителей) в ноябре 2022 года
- 03** Движение работников и неполная занятость в организациях Сахалинской области в 3 квартале 2022 года



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

в ноябре 2022 года

97 646 рублей
по Сахалинской области

105,2%
в % к ноябрю 2021

93,7%
Реальная заработная
плата в % к ноябрю 2021

Виды экономической деятельности с наибольшей и наименьшей заработной платой в Сахалинской области



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ (без внешних совместителей)

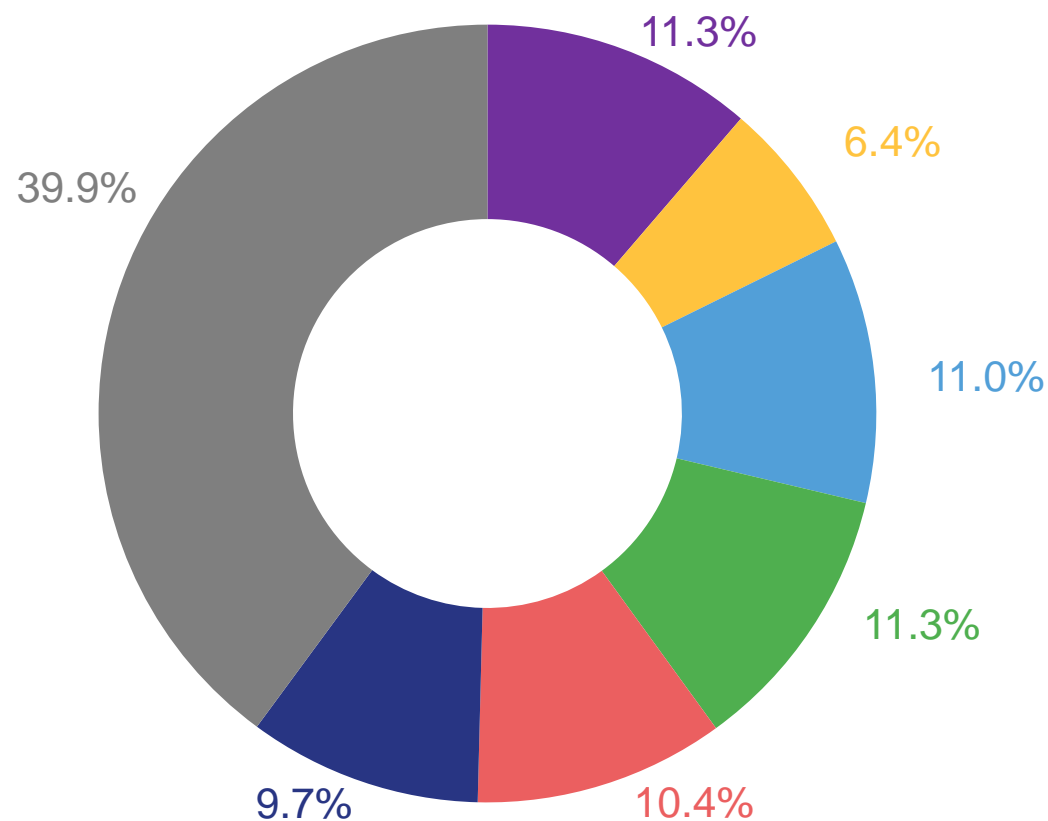
в ноябре 2022 года

184 447 человек

по Сахалинской области

- Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
- Образование
- Строительство
- Транспортировка и хранение
- Прочие виды экономической деятельности

Виды экономической деятельности, в которых трудится наибольшее число работников в Сахалинской области



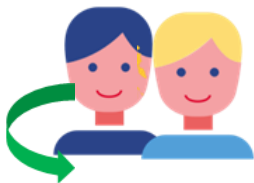
ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ И НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В ОРГАНИЗАЦИЯХ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ в 3 квартале 2022 года

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ СПИСОЧНОГО СОСТАВА НА КОНЕЦ 3 КВАРТАЛА 2022 ГОДА



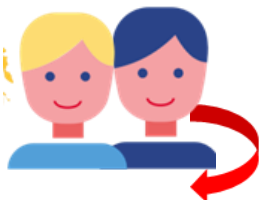
151,6 ТЫС.ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛО ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ



22,7 ТЫС.ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛО ВЫБЫВШИХ РАБОТНИКОВ



20,1 ТЫС.ЧЕЛОВЕК

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВИДАМ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ в % к общему количеству работников списочного состава, находящихся в режиме неполной занятости

- Отпуск без сохранения заработной платы
- Неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем
- Простой по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника
- Неполное рабочее время по инициативе работодателя

